Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. _11_____ DEL _28/01/2019_____

Oggetto:	Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Riliquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2017

Il DIRETTORE
Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. __1___

D E T E R M I N A

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni
_____
_____

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni
_____
_____

F.to Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie
Corso Paolo Agliata,16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825

U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Oggetto: Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Riliquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2017

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Vista la legge regionale 5/4/2011, n. 5 che ha previsto l'avvio dal 1/1/2012 di un sistema di valutazione delle performance organizzative e dirigenziali per l'Amministrazione regionale e gli Enti collegati, recependo in Sicilia i criteri e i principi dettati dal D.lgs 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

Visto l'art. 20 della legge regionale del 15/5/2013, n. 9;

Visto comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, il quale recita testualmente che "*A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, ai dirigenti ed al personale con qualifica non dirigenziale dell'Amministrazione regionale e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000,che applicano il contratto collettivo di lavoro dei dirigenti e dei dipendenti regionali, per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale,comprendente l'indennità integrativa speciale e l'indennità di vacanza contrattuale, con esclusione di ogni ulteriore indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo nonché di ogni altro trattamento accessorio"* ;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;

Vista la circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015 ad oggetto "Legge regionale 7/5/2015, n. 9 – disposizioni in materia di permessi retribuiti e assenze dal lavoro per malattia",

Visto il bilancio per il triennio 2017-2019, approvato dal consiglio del parco con atto n. 6 del 21/7/2017 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 59735 derl 18/8/2017;

Visto il bilancio per il triennio 2018-2020, approvato dal consiglio del parco con atto n. 7 del 19/6/2018 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 46729 del 20/07/2018;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Comitato esecutivo n. 30 del 24/7/2018 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2018/2020. Approvazione bilancio finanziario gestionale";

Vista la nota prot. 3881 del 18/1/2019, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 191 del 21/01/2019 con la quale l'ARTA autorizza l'esercizio provvisorio, fino a quando non sarà approvato il bilancio di previsione annuale dell'Ente per l'esercizio finanziario 2019, e comunque non oltre il 31/01/2019;

Visto il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005 e bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS il 13/7/2007 ed in particolare l'art. 39, che

disciplina la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e l'art. 65, prevede che la retribuzione di risultato, per ciascuna funzione dirigenziale, graduata in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile di cui all'art. 64, e per i dirigenti di seconda e terza fascia anche della parte fissa della stessa retribuzione di posizione individuata dalla lettera c) del punto II del comma 2 dell'art. 61;

Vista la determinazione del Direttore n. 105 del13/08/2018 ad oggetto "Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2017" con la quale si è provveduto a dare atto della valutazione del Direttore, giusta determinazione del Commissario Straordinario n. 8 del 15/06/2018, e della valutazione dei dirigenti, giusta allegato "V" allegato alla predetta determinazione e alla relativa liquidazione dell'indennità di risultato dovuta ai dirigenti, giusta prospetti allegati "A", "B" e ruolo;

Visto che per mero errore materiale le assenze per malattia da decurtare sono state calcolate anche sulla retribuzione di posizione di parte fissa e non solo sulla retribuzione di parte variabile, ragion per cui all'uopo sono stati predisposti appositi prospetti allegati "A1", "B1" e "Ruolo 1" che si allegano alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Visto che occorre provvedere alla riliquidazione dell'indennità di risultato, giusta prospetti sopraccitati;

Visto che la spesa relativa alla riliquidazione tra il dovuto e l'erogato si quantifica in ulteriori € 415,77 , oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, va fronteggiata con i fondi del capitolo 10103 alla voce " Indennità di risultato personale dirigente" , del bilancio per il triennio 2017-2019 ai sensi del D. L. del 23 giugno 2011 n. 118, che presenta la necessaria disponibilità, giusta prospetto allegato "A1";

Per quanto sopra, pertanto, dare atto che la somma complessiva per il pagamento del compenso dell'indennità di risultato al Direttore e ai dirigenti delle UOB relativa all'anno 2017, ammonta a complessivi € 25.403,91, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto allegato "A1" colonna 15 (indennità di risultato anno 2017 al netto delle assenze), anziché 24.988,14, giusta prospetto allegato "A" colonna 19 (importo dovuto per retribuzione di risultato anno 2017), che decurtata della somma di € 356,16, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, in ossequio alla determinazione del Direttore n. 164 del 21/11/2017, punto 5) del determinato, si quantifica in complessivi € 25.047,75;

Liquidare a ciascun dirigente, ad eccezione della dott.ssa Ardillo Maria, così come quantificato nella colonna 19, differenza da erogare, importo ottenuto dalla differenza tra il totale liquidazione anno 2017 colonna 17 e il totale liquidato con determinazione 105/2018 colonna 18, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto "A1";

Per il pagamento della differenza del compenso dovuto alla dr.ssa Ardillo Maria, accreditare il relativo importo di cui all'allegato "B1" quantificato nella colonna 19, differenza da erogare, tra il totale dovuto colonna 15 e il totale liquidato colonna 18, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto "B1"; (importo del compenso dovuto più oneri previdenziali a carico dell'Ente) all'Amministrazione di appartenenza (Ente Parco dell'Etna);

Dare atto che, dalla presente liquidazione dell'indennità di risultato risulta un'economia pari ad € 1032,54, dovuta alla decurtazione delle assenze per malattia che, ai sensi del comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, che testualmente recita"*I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione collettiva",* che vanno eliminati;

Fronteggiare l'ulteriore spesa di complessivi € 415,77, con i fondi del capitolo 10103 alla voce " Indennità di risultato personale dirigente" del bilancio per il triennio 2017-2019, che presentano la necessaria disponibilità;

Fronteggiare la spesa relativa gli oneri riflessi e l'IRAP con gli impegni appositamente assunti nell'esercizio di competenza;

Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1010101004).

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato

Si sottopone all'approvazione del Direttore
la seguente proposta di determinazione

Per le motivazioni in premessa citate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento riliquidare l'indennità di risultato relativa all'anno 2017 nel modo seguente:

1) Dare atto che la somma complessiva per il pagamento del compenso dell'indennità di risultato al Direttore e ai dirigenti delle UOB relativa all'anno 2017, ammonta a complessivi € 25.403,91, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto allegato "A1" colonna 15 (totale liquidazione anno 2017), anziché 24.988,14, giusta prospetto allegato "A" colonna 19 (importo dovuto per retribuzione di risultato anno 2017), che decurtata della somma di € 356,16, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, in adempimento alla determinazione del Direttore n. 164 del 21/11/2017, punto 5) del determinato, si quantifica in complessivi € 25.047,75;
2) Liquidare a ciascun dirigente, ad eccezione della dott.ssa Ardillo Maria, così come quantificato nella colonna 19, differenza da erogare, tra il totale liquidazione anno 2017 colonna17 ed il totale liquidato con determinazione del Direttore n. 105 del 13/08/2018 colonna 18, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto "A1";
3) Per il pagamento della differenza del compenso dovuto alla dr.ssa Ardillo Maria, accreditare il relativo importo di cui all'allegato "B1" (importo del compenso dovuto più oneri previdenziali a carico dell'Ente) all'Amministrazione di appartenenza (Ente Parco dell'Etna);
4) Dare atto che, per effetto della presente riliquidazione dell'indennità di risultato risulta un'economia pari ad € 1.032,54, dovuta alla decurtazione delle assenze per malattia che, ai sensi del comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, che testualmente recita"*I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione collettiva",* vanno eliminati;
5) Fronteggiare la maggiore spesa di complessivi € 415,77, con i fondi del capitolo 10103 alla voce " Indennità di risultato personale dirigente" del bilancio per il triennio 2017-2019, che presentano la necessaria disponibilità;
6) Fronteggiare la spesa relativa gli oneri riflessi e l'IRAP con gli impegni appositamente assunti nell'esercizio di competenza;
7) Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1010101004).

Petralia Sottana li, 22/01/2019

F.to Il Funzionario Direttivo
(Venera Librizzi)

F.to Il Responsabile della UOB 1
(Dott.ssa Maria Ardillo)

Imp. 87/2018 F.to I.P.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.
Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petralia Sottana, li_____

Il Responsabile
_____

Il Direttore
(Dott. Peppuccio Bonomo)